

## WZÓR PISMA

Poznań, dnia ..... r.

**Sąd Rejonowy Poznań - Grunwald  
i Jeżyce w Poznaniu  
V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych  
ul. Kamiennogórska 26  
60-179 Poznań**

**Powód:**

.....

ul. ....

..-.....

PESEL .....

tel. ....

**Pozwany:**

.....

ul. ....

..-.....

KRS: .....

Wartość przedmiotu sporu: 10.000 zł

### **POZEW o zapłatę odprawy pieniężnej**

W imieniu własny wnoszę:

- o wydanie nakazu zapłaty w postępowaniu upominawczym i nakazanie pozwanemu ....., aby w terminie dwóch tygodni od dnia doręczenia nakazu zapłacił tytułem odprawy pieniężnej na rzecz powoda ..... kwotę 10.000 zł wraz z ustawowymi odsetkami od dnia 1 czerwca 2022 r. do dnia zapłaty,
  - o zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kosztów procesu, według norm przepisanych.
- W przypadku skutecznego wniesienia sprzeciwu lub stwierdzenia przez Sąd braku podstaw do wydania nakazu zapłaty w postępowaniu upominawczym, wnoszę o:
- zasądzenie od pozwanego ..... tytułem oprawy pieniężnej na rzecz powoda ..... kwoty 10.000 zł wraz z ustawowymi odsetkami od dnia 1 czerwca 2022 r. do dnia zapłaty,
  - o przeprowadzenie rozprawy także pod nieobecność powoda,



MINISTERSTWO  
SPRAWIEDLIWOŚCI  
[www.ms.gov.pl](http://www.ms.gov.pl)



POZnań\*

## WZÓR PISMA

3. o zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kosztów procesu, według norm przepisanych.

Ponadto wnoszę o dopuszczenie i przeprowadzenie dowodów wskazanych w uzasadnieniu niniejszego pozwu na okoliczność ustalenia faktów mających istotne znaczenie dla rozstrzygnięcia sprawy, opisanych w jego treści.

Zgodnie z wymogiem art. 187 § 1 pkt. 3 k.p.c. wskazuję, iż strony nie prowadziły postępowania mediacyjnego. Powód wezwał pozwanego do zapłaty, jednak próba okazała się bezskuteczna. Zatem dalsze próby ugodowego załatwienia sprawy, ze względu na postawę pozwanego, należało uznać za bezcelowe.

## UZASADNIENIE

Powód był zatrudniony u strony pozwanej od dnia 1 lutego 2018 r. do dnia 31 maja 2022 r. na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku ..... Od 1 stycznia 2021 r. powód otrzymywał wynagrodzenie w wysokości 5.000 zł brutto miesięcznie.

**dowód:** - kserokopia umowy o pracę  
- kserokopia aneksu umowy o pracę

W dniu ..... pozwany wypowiedział powodowi umowę o pracę. Uzasadniając tę decyzję pozwany tłumaczył się przyczynami ekonomicznymi. Powód został zwolniony w ramach grupowego zwolnienia. Ponieważ powód pracował u pozwanego ponad 4 lata, zatem zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników nabył prawo do odprawy pieniężnej w wysokości dwukrotnego wynagrodzenia, tj. w kwocie 10.000 zł brutto. Okres wypowiedzenia upłynął w ostatnim dniu maja 2022 r., zatem odsetki za opóźnienie z wypłatą odprawy pieniężnej przysługują od dnia następującego po dniu ustania stosunku pracy, tj. od dnia 1 czerwca 2022 r.

**dowód:** - wypowiedzenie umowy o pracę z dnia .....  
- kserokopia świadectwa pracy

Ponieważ pozwany nie wypłacił powodowi odprawy pieniężnej, powód pismem z dnia 5 czerwca 2022 r. wezwał pozwanego do zapłaty odprawy. Do dnia dzisiejszego pozwany nie odpowiedział na wezwanie, ani nie zapłacił powodowi należnej odprawy pieniężnej.



MINISTERSTWO  
SPRAWIEDLIWOŚCI  
[www.ms.gov.pl](http://www.ms.gov.pl)



POZnan\*

## WZÓR PISMA

**dowód:** - kserokopia wezwania do zapłaty wraz z potwierdzeniem odbioru

Mając na uwadze powyższe pozew niniejszy jest konieczny i uzasadniony. Dlatego wnoszę jak na wstępie.

.....

Załączniki:

1. kserokopia umowy o pracę,
2. kserokopia aneksu o pracę,
3. kserokopia wypowiedzenia umowy o pracę z dnia .....,
4. kserokopia świadectwa pracy,
5. kserokopia wezwania do zapłaty wraz z potwierdzeniem odbioru,
6. odpis pozwu i załączników.

**Wyjaśnienia:**

1. O zwolnieniach grupowych można mówić, gdy pracodawca zatrudniający co najmniej 20 pracowników (bez względu na wielkość etatu) rozwiąże umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników i uczyni to w drodze wypowiedzenia lub na mocy porozumienia stron. Zwolnienia muszą być dokonane w okresie nieprzekraczającym 30 dni i objąć co najmniej:

- 1) 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,
- 2) 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże mniej niż 300 pracowników,
- 3) 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników



MINISTERSTWO  
SPRAWIEDLIWOŚCI  
[www.ms.gov.pl](http://www.ms.gov.pl)



POZnan\*

## WZÓR PISMA

2. Pracownikowi, w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w ramach grupowego zwolnienia, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:
  - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata;
  - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat;
  - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat.
3. Odsetki za opóźnienie z wypłatą odprawy pieniężnej przysługują od dnia następującego po dniu ustania stosunku pracy.
4. Prawo do odprawy ulega przedawnieniu z upływem 3 lat, od momentu, w którym stało się wymagalne.
5. W zależności od dochodzonej wysokości odprawy sądem właściwym może być sąd rejonowy lub okręgowy (Sąd Pracy). W przypadku gdy kwota żądania nie przekracza 75 000 zł, sądem właściwym jest sąd rejonowy, a jeśli ta kwota jest przekroczone, sądem właściwym do rozpoznania sprawy będzie sąd okręgowy.
6. Powództwo w sprawach z zakresu prawa pracy może być wytoczone bądź przed sąd właściwości ogólnej pozwanego (sąd, w którego okręgu pozwany ma miejsce zamieszkania albo siedzibę), bądź przed sąd, w którego obszarze właściwości praca jest lub miała być wykonywana.
7. Opłata - pracownik wnoszący powództwo nie ma obowiązku uiszczania kosztów sądowych. W sprawach z zakresu prawa pracy od pracodawcy pobiera się opłatę podstawową (30 zł) wyłącznie od apelacji, zażalenia, skargi kasacyjnej i skargi o stwierdzenie niezgodności z prawem prawomocnego orzeczenia. Jednakże w sprawach, w których wartość przedmiotu sporu przewyższa kwotę 50 000 zł, od pracownika pobiera się od wszystkich podlegających opłacie pism procesowych opłatę stosunkową.
8. W sprawach o zapłatę odprawy pieniężnej istnieje możliwość uzyskania nakazu zapłaty w postępowaniu upominawczym. Sąd na posiedzeniu niejawnym, bez udziału stron, bazując na dokumentach przedstawionych przez powoda może wydać taki nakaz. Pozwany może złożyć sprzeciw od nakazu. Wówczas nakaz traci moc w części zaskarżonej sprzeciwem, a sprawa rozpatrywana jest przez sąd na rozprawie. Nakaz zapłaty, od którego nie wniesiono środka zaskarżenia, ma skutki prawomocnego wyroku.

