

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



Mediacja to dobrowolna próba rozwiązania sporu na drodze negocjacji prowadzonych przy udziale trzeciej osoby, neutralnego i bezstronnego mediatora.



Mediacja jest dopuszczalna we wszystkich sprawach, w których można zawrzeć ugodę, w tym w sprawach z zakresu prawa pracy i ma ona na celu rozwiązanie konfliktu między pracodawcą i pracownikiem.

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



Pracodawca i pracownik powinni dążyć do polubownego załatwienia sporu ze stosunku pracy.

Jednym ze sposobów polubownego załatwienia sporu z zakresu prawa pracy jest zawarcie ugody przy wykorzystaniu procedury mediacji w toku postępowania sądowego lub przed jego wszczęciem.



Mediacja w sprawach z zakresu prawa pracy może dotyczyć: mobbingu, nierównego traktowania, dyskryminacji, wypłaty świadczeń.

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



Zalety mediacji:

1. stwarza szansę na szybkie i tanie rozwiązanie sporu,

2. jest to odformalizowana procedura,

3. przyczynia się do zmniejszenia kosztów związanych z postępowaniem sądowym,

4. zapewnia stronom możliwość decydowania o jej ostatecznym wyniku,

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



5. zwiększa gwarancję usunięcia na trwałe konfliktu, do jakiego doszło pomiędzy stronami,

6. pozwala wypracować stronom akceptowalne rozwiązania problemu, dostosowane do ich indywidualnych potrzeb i oczekiwań,

7. zapewnia równorzędną pozycję dla wszystkich stron konfliktu lub sporu.

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



Cechy mediacji:

1. dobrowolność – udział w mediacji zależy od dobrej woli stron, każda ze stron może odmówić udziału w mediacji, czy wycofać się z mediacji w dowolnym czasie już w jej trakcie,

2. bezstronność mediatora – mediator powinien traktować uczestników mediacji w jednakowy sposób, niedopuszczalne jest, aby mediator działał na korzyść jednej ze stron, Mediator powinien być niezależny, niepowiązany osobiście, czy zawodowo z którąkolwiek ze stron,



Ministerstwo
Sprawiedliwości



POZnań*

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



3. neutralność mediatora - mediator nie może wywierać jakiegokolwiek presji dotyczącej przyjęcia przez strony ugody, a tym bardziej ugody konkretnej treści,

4. poufność - informacje wymieniane między mediatorem, stronami i innymi osobami biorącymi udział w mediacji zastrzeżone są do ich wiadomości i mediator bez zgody stron nie może przekazać żadnych informacji osobom trzecim oraz drugiej stronie, jeżeli konkretna informacja została uzyskana w czasie indywidualnego spotkania mediatora z jedną ze stron.



Ministerstwo
Sprawiedliwości



POZnań*

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



W sprawach z zakresu prawa pracy może być prowadzona:

1. mediacja pozasądowa – nie toczy się postępowanie sądowe, strony same decydują się na przeprowadzenie mediacji i wybierają mediatora, zgłaszając się do niego razem lub jedna ze stron zgłasza się do mediatora i prosi, aby mediator skontaktował się z drugą stroną.

Listę stałych mediatorów sądowych prowadzą prezesi poszczególnych sądów okręgowych (można je znaleźć choćby na stronach internetowych sądów okręgowych).

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



Istnieje szereg ośrodków, organizacji pozarządowych, które prowadzą mediację.

Mediacja pozasądowa nie ma z góry określonego okresu trwania.

To strony decydują, jak długo będzie taka mediacja prowadzona.

2. mediacja sądowa – prowadzona w czasie toczącego się postępowania sądowego, na podstawie postanowienia sądu.

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



Sąd pracy może skierować sprawę do mediacji z urzędu lub na wniosek stron.

Każda ze stron może złożyć wniosek o przeprowadzenie mediacji na każdym etapie postępowania sądowego.

Mediacji nie prowadzi się, jeżeli strona w terminie tygodnia od dnia ogłoszenia lub doręczenia jej postanowienia kierującego strony do mediacji nie wyraziła zgody na mediację.

Mediatora wybierają strony albo wyznacza go sąd. Kierując strony



Ministerstwo
Sprawiedliwości



POZnań*

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



do mediacji, sąd wyznacza czas jej trwania na okres do trzech miesięcy.

Na zgodny wniosek stron lub z innych ważnych powodów termin na przeprowadzenie mediacji może zostać przedłużony, jeżeli będzie to sprzyjać ugodowemu załatwieniu sprawy.

Przebieg mediacji:

1. ustalenie terminu spotkania - mediator niezwłocznie ustala termin i miejsce posiedzenia mediacyjnego.

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



W drodze wyjątku, za zgodą stron, mediacja może być prowadzona bez posiedzenia mediacyjnego, wówczas mediator przekazuje stronom ich wzajemne stanowiska w czasie indywidualnych spotkań z nimi,

2. mediacje – w czasie posiedzenia mediacyjnego każda ze stron przedstawia swoje stanowisko w sprawie i prezentuje swoje racje.

Jeżeli z jakichś powodów strony nie chcą lub nie mogą uczestniczyć w posiedzeniu mediacyjnym, mediator może spotykać się z uczestnikami mediacji indywidualnie i przekazywać stronom ich



Ministerstwo
Sprawiedliwości



POZnań*

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



wzajemne stanowiska.

W zależności od potrzeb może odbyć się kilka posiedzeń mediacyjnych.

Mediacja może zostać przerwana w dowolnej chwili i przez każdą ze stron.

Brak porozumienia nie może wpływać negatywnie na wyniki sprawy sądowej.

3. w przypadku dojścia stron do porozumienia, zawierana jest ugoda,

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



4. sporządzenie przez mediatora protokołu z mediacji,

5. wysłanie protokołu i ugody do sądu w celu zatwierdzenia.



Niezależnie od wyniku mediacji mediator sporządza protokół z jej przebiegu.

W protokole oznacza się miejsce i czas przeprowadzenia mediacji, a także imię, nazwisko (nazwę) i adresy stron, imię i nazwisko oraz adres mediatora, a ponadto wynik mediacji.

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



Protokół podpisuje mediator i składa go w sądzie.

Jeżeli strony nie doszły do porozumienia albo jedna ze stron zrezygnowała z mediacji w czasie jej trwania i ugoda nie została zawarta, wówczas spór toczy się dalej przed sądem.

Jeżeli mediacja zakończyła się zawarciem ugody przed mediatorem, należy jej treść zamieścić w protokole albo w postaci załącznika do protokołu.



Ministerstwo
Sprawiedliwości



POZnan*

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



Ugoda w obu wypadkach musi być podpisana przez obie strony.

Jeżeli zawarto ugodę przed mediatorem, sąd na wniosek strony niezwłocznie przeprowadza postępowanie co do zatwierdzenia ugody zawartej przed mediatorem. Jeżeli ugoda podlega wykonaniu w drodze egzekucji, sąd zatwierdza ją przez nadanie jej klauzuli wykonalności; w przeciwnym przypadku sąd zatwierdza ugodę postanowieniem.

Sąd odmawia nadania klauzuli wykonalności albo zatwierdzenia ugody zawartej przed mediatorem, w całości lub części, jeżeli ugoda jest:



Ministerstwo
Sprawiedliwości



POZnań*

Skierowanie do mediacji przez sąd pracy



1. sprzeczna z prawem lub zasadami współżycia społecznego,
2. zmierza do obejścia prawa,
3. gdy jest niezrozumiała lub zawiera sprzeczności.