

WZÓR PISMA

Wzór – Wniosek pracownika o udzielenie urlopu bezpłatnego

Września, dnia 12 sierpnia 2024 r.

Pracownik:

Jan Kowalski

ul. Poznańska 9

62-300 Września

nr PESEL: 67070712541

Pracodawca:

Synteza Spółka Akcyjna

z siedzibą we Wrześni

ul. Wąska 17

62-300 Września

NIP: 777-215-83-50

WNIOSEK PRACOWNIKA O UDZIELNIE URLOPU BEZPŁATNEGO ¹

Działając w imieniu własnym, na podstawie art. 174 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 ze zm.), zwracam się z wnioskiem o udzielenie mi urlopu bezpłatnego w okresie od dnia 1 września 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. ² z powodów osobistych ^{3,4}.

.....
własnoręczny podpis pracownika



WZÓR PISMA

OBJAŚNIENIA DO WZORU:

¹ Istotą urlopu bezpłatnego udzielonego na podstawie art. 174 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 ze zm.) – *dalej jako „k.p.”*, jest zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy i zwolnienie pracodawcy z obowiązku wypłacania wynagrodzenia. Okres urlopu bezpłatnego nie jest wliczany do okresu pracy,

od którego zależą uprawnienia pracownicze, ani też do okresu pracy, od którego zależą prawa do świadczeń z zaopatrzenia emerytalnego pracowników. Urlop bezpłatny jest wykorzystywany z inicjatywy pracownika, bowiem warunkiem udzielenia tego rodzaju urlopu jest wystąpienie przez pracownika z pisemnym wnioskiem do pracodawcy o udzielenie urlopu bezpłatnego. Pracodawca nie może z własnej inicjatywy udzielić pracownikowi takiego urlopu. Inicjatywa pracodawcy w udzieleniu pracownikowi urlopu bezpłatnego jest bezskuteczna.

² Wniosek pracownika o udzielenie urlopu bezpłatnego nie musi zawierać uzasadnienia, powinien natomiast wskazywać przewidywany okres trwania urlopu.

³ Ustawodawca nie określił okoliczności, w jakich urlop bezpłatny może zostać udzielony, regulując jedynie sam tryb udzielenia urlopu. Urlop bezpłatny może być udzielony w związku z sytuacją osobistą lub rodzinną pracownika, jak również w celu wykonywania określonych funkcji poza stosunkiem pracy (w tym funkcji publicznych, społecznych i związkowych), a nawet w związku z podjęciem innego zatrudnienia.

⁴ Wniosek pracownika o udzielenie mu urlopu bezpłatnego nie ma charakteru wiążącego dla pracodawcy, który samodzielnie decyduje o jego uwzględnieniu lub odrzuceniu, biorąc pod uwagę potrzeby prawidłowej organizacji pracy oraz doniosłość przyczyn, z powodu których urlop ma zostać udzielony. Mamy tu do czynienia ze sferą swobodnego uznania pracodawcy i jego decyzja odmowna nie podlega ocenie organów kontrolujących przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym zwłaszcza sądów rozpatrujących spory ze stosunku pracy.



MINISTERSTWO
SPRAWIEDLIWOŚCI

www.ms.gov.pl

