

WZÓR PISMA

Wzór – Pozew o zapłatę należności tytułem urlopu po rozwiązaniu umowy o pracę

Września, dnia 12 sierpnia 2024 r.

**Sąd Rejonowy Poznań - Grunwald i Jeżyce
w Poznaniu
V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
ul. Kamiennogórska 26
60-179 Poznań**

Powód: **Jan Nowak**
ul. Poznańska 33
62-300 Września
nr PESEL: **69080413570**

Pozwana: **Synteza Spółka Akcyjna
z siedzibą we Wrześni**
ul. Wąska 17
62-300 Września
NIP: **777-215-83-50**

Wartość przedmiotu sporu: 4 800,00 zł
(słownie: cztery tysiące osiemset złotych 00/100)

POZEW

o zapłatę należności tytułem urlopu po rozwiązaniu umowy o pracę

Działając w imieniu własnym, wnoszę o:

- zasądzenie od pozwanej na rzecz powoda kwoty 4 800,00 zł brutto (słownie: cztery tysiące osiemset złotych brutto wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie liczonymi od tej kwoty od dnia 1 sierpnia 2024 r. do dnia zapłaty, tytułem ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w wymiarze 16 dni za 2024 rok,
- zasądzenie od pozwanej na rzecz powoda zwrotu kosztów procesu według norm przepisanych,
- wydanie wyroku zaocznego w razie zaistnienia przesłanek z art. 339 § 1 ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. Kodeks postępowania cywilnego (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r., poz. 1550 ze zm.) – dalej jako „k.p.c.”,
- nadanie wydanemu wyrokowi rygoru natychmiastowej wykonalności,
- rozpoznanie sprawy również pod nieobecność powoda,

WNIOSKI DOWODOWE

WZÓR PISMA

6. Wnoszę o dopuszczenie i przeprowadzenie przez Sąd dowodu z dokumentów w postaci:
- umowy o pracę na czas nieokreślony z dnia 1 lipca 2019 r. **na fakt** treści stosunku pracy łączącego powoda jako pracownika i pozwaną jako pracodawcę, wymiaru czasu pracy, miejsca świadczenia pracy, wysokości wynagrodzenia za pracę, wartości ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w 2024 r.
 - oświadczenie pozwanej – pismo z dnia 31 lipca 2024 r. o rozwiązaniu z powodem umowy o pracę z dnia 1 lipca 2019 r. bez zachowania okresu wypowiedzenia na podstawie art. 30 § 1 pkt 3) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 ze zm.) – *dalej jako „k.p.”* w zw. z art. 53 § 1 pkt 1) lit. b) k.p. **na fakt** rozwiązania łączącego strony stosunku pracy,
 - świadcstwa pracy z dnia 31 lipca 2024 r. **na fakt** wymiaru niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego za 2024 r., wartości ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w 2024 r.
 - przedsądowego wezwania do zapłaty ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w 2024 r. – pismo powoda z dnia 2 sierpnia 2024 r. wraz z dowodem doręczenia wezwania stronie pozwanej tego samego dnia **na fakt** podjętej przez powoda próby pozasądowego rozwiązania sporu i bezskuteczności starań w tym zakresie.
7. Wnoszę o dopuszczenie i przeprowadzenie dowodu z przesłuchania powoda **na fakt** zasadności i wysokości roszczenia stanowiącego przedmiot rozpoznania w niniejszej sprawie.

Na zasadzie art. 187 § 1 pkt 3) k.p.c. oświadczam, że strony nie podejmowały próby mediacji, gdyż podjęta przez powoda próba pozasądowego rozwiązania sporu polegająca na wystosowaniu do pozwanej przedsądowego wezwania do zapłaty okazała się bezskuteczna, stąd sprawa wymaga rozstrzygnięcia na drodze postępowania sądowego.

Uzasadnienie

Powód w okresie od dnia 1 lipca 2019 r. do dnia 31 lipca 2024 r. był pracownikiem pozwanej zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w wymiarze pełnego etatu na stanowisku inżyniera za wynagrodzeniem w wysokości 6 276,00 zł (słownie: sześć tysięcy dwieście siedemdziesiąt sześć złotych) brutto miesięcznie. Miejscem świadczenia pracy była siedziba pozwanej przy ul. Wąskiej 17 we Wrześni.

W związku z faktem pogorszenia się stanu zdrowia powoda, przebywał on najpierw na zasiłku chorobowym, a następnie po wyczerpaniu okresu zasiłkowego na świadczeniu rehabilitacyjnym. Z uwagi na fakt iż z dniem 31 lipca 2024 r. minęły pierwsze 3 miesiące pobierania przez powoda świadczenia rehabilitacyjnego, pozwana działając na podstawie art. 30 § 1 pkt 3) k.p. w zw. z art. 53 § 1 pkt 1) lit. b) k.p. pismem z dnia 31 lipca 2024 r. rozwiązała z powodem umowę o pracę z dnia 1 lipca 2019 r. bez zachowania okresu wypowiedzenia.

WZÓR PISMA

W dniu 31 lipca 2024 r. powód otrzymał od pozwanej świadectwo pracy, z treści którego wynika, iż powód nie wykorzystał przysługującego mu urlopu wypoczynkowego za 2024 r. w wymiarze 16 dni.

Mając powyższe na uwadze, powód w dniu 2 sierpnia 2024 r. wręczył pozwanej przedsądowe wezwanie do zapłaty ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy za 2024 r. w wymiarze 16 dni w kwocie 4 800,00 zł brutto (słownie: cztery tysiące osiemset złotych brutto wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie liczonymi od tej kwoty od dnia 1 sierpnia 2024 r. do dnia zapłaty. Pozwana, pomimo upływu wyznaczonego w przedsądowym wezwaniu terminu zapłaty nie uregulowała należności wobec powoda, co czyni niniejszy pozew w pełni zasadnym i celowym.

Sąd Rejonowy Poznań - Grunwald i Jeżyce w Poznaniu V Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych jest właściwy do rozpoznania niniejszej sprawy w świetle art. 461 § 1 k.p.c. w zw. z art. 16 § 1 k.p.c.

Pozew jest zwolniony od opłaty sądowej w świetle art. 35 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o kosztach sądowych w sprawach cywilnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 959).

.....

Załączniki:

- 1) umowa o pracę na czas nieokreślony z dnia 1 lipca 2019 r.,
- 2) oświadczenie pozwanej – pismo z dnia 31 lipca 2024 r. o rozwiązaniu z powodem umowy o pracę z dnia 1 lipca 2019 r. bez zachowania okresu wypowiedzenia,
- 3) świadectwo pracy z dnia 31 lipca 2024 r.,
- 4) przedsądowe wezwanie do zapłaty ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w 2024 r. – pismo powoda z dnia 2 sierpnia 2024 r. wraz z dowodem doręczenia wezwania stronie pozwanej tego samego dnia,
- 5) odpis pozwu i wszystkich załączników.

WZÓR PISMA

OBJAŚNIENIA DO WZORU:

W świetle art. 171 § 1 k.p., w przypadku niewykorzystania przysługującego urlopu w całości lub w części z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny.

Z kolei zgodnie z art. 171 § 3 k.p., pracodawca nie ma obowiązku wypłacenia ekwiwalentu pieniężnego, o którym mowa w § 1, w przypadku gdy strony postanowią o wykorzystaniu urlopu w czasie pozostawania pracownika w stosunku pracy na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej z tym samym pracodawcą bezpośrednio po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę z tym pracodawcą.

Pozew o zapłatę ekwiwalentu za urlop jako roszczenie ze stosunku pracy może być dochodzony przez pracownika przeciwko pracodawcy na drodze sądowej przed sądem pracy.

W myśl art. 461 § 1 k.p.c., powództwo w sprawie z zakresu prawa pracy można wytoczyć bądź przed sąd ogólnie właściwy dla pozwanego, bądź przed sąd, w którego obszarze właściwości praca jest, była lub miała być wykonywana.

Jak zostało to wyżej zaznaczone roszczenie o wypłatę ekwiwalentu za urlop może zostać wytoczone jedynie w przypadku ustania stosunku pracy. W trakcie trwania stosunku pracy takie roszczenie jest niedopuszczalne, ponieważ pracodawca - co do zasady - jest zobowiązany

do udzielenia pracownikowi urlopu w naturze w roku kalendarzowym, w którym pracownik nabył prawo do tego urlopu o czym wprost stanowi art. 161 k.p.